

Talentgroep Peter Faber Stichting.

Eén van de belangrijkste facetten van de Peter Faber Stichting is het principe 'werk in uitvoering'. Hiermee wordt bedoeld dat we continu bezig zijn met diverse projecten gericht op risicojongeren. Uit ervaring hebben wij geleerd dat het bij deze doelgroep essentieel is om de jongeren steeds te blijven prikkelen en uit te dagen het beste uit zichzelf te halen. Bij 'werk in uitvoering' is het de bedoeling om de deelnemers een succeservaring te bieden. Er wordt tijdens de workshops dan ook resultaatgericht gewerkt. Dit houdt in dat er per bijeenkomst een vooraf bepaald doel wordt verwezenlijkt. Bijvoorbeeld een song of een act die direct tastbaar resultaat oplevert. Er zal zoveel mogelijk worden aangesloten en ingespeeld worden op de belevingswereld van de deelnemers. Gedurende het gehele proces is ook aandacht voor de 'persoonlijke' kant van de deelnemer (het individu). Er wordt ingespeeld op privéomstandigheden en er wordt daarin zoveel mogelijk gestuurd en begeleid.

De afgelopen vijf jaar hebben wij met diverse jongeren gewerkt. Wij hebben gezien dat een aantal van de jongeren zich tot natuurlijke leiders heeft ontwikkeld en een duidelijk commitment aan de stichting heeft gemaakt. Deze jongeren zijn uitgegroeid tot rolmodellen en hebben zich vrijwillig aangemeld om andere jongeren die in de problemen zitten te helpen. Dit doen ze onder andere door hun eigen verhaal te vertellen en van de nodige feedback te voorzien.

De Peter Faber Stichting zet deze talentgroep in bij verschillende activiteiten. Zo betrekken we de groep bij de andere projecten die de Stichting in haar portefeuille heeft. De afgelopen jaren hebben we de jongeren van de talentgroep ook meer verantwoordelijkheden gegeven waar ze prima mee omgaan. De leden van deze talentgroep spelen ook een grote rol in het werken met de gedetineerden en ex-gedetineerden van de Top 600-lijst.



De talentgroep vormt derhalve een vaste waarde van de stichting en het is in onze visie van groot belang dat er blijvend wordt geïnvesteerd zodat deze groep zich uitbreidt en voor steeds meer projecten kan worden ingezet.

Een talentgroep bestaat uit zes potentiële en jonge kandidaten en deze worden ondersteund door een viertal jongvolwassenen. Gedurende het traject dat drie maanden duurt, komen de leden wekelijks bijeen en worden door de stichting voorzien van de juiste handvatten. Dit doen we door het geven van trainingen, workshops en werkbezoeken, zodat ze precies kunnen ervaren wat de stichting doet en wat er van hen wordt verwacht. Het geven van feedback, maar ook het incasseren daarvan, hoort bij de workshops.



De doelstelling is om de creativiteit, het inlevings- en samenwerkingsvermogen van de jongeren en jongvolwassenen verder te ontwikkelen zodat en we ze uiteindelijk kunnen inzetten bij onze activiteiten en in contact kunnen brengen met potentiële werkgevers. Omdat de leden van de talentgroep door ons worden getraind, kunnen ze later ook andere jongeren begeleiden en ondersteunen.

De doelstellingen van de Peter Faber Stichting t.a.v. de Talentgroep:

- het consolideren en uitbouwen van een vaste talentgroep bestaande uit 10 jongeren en jongvolwassenen tussen de 16 en 35 jaar uit Amsterdam
- het bieden van een vaste plek waar de deelnemers worden opgeleid door het volgen van workshops en trainingen
- het inzetten van rolmodellen uit de talentgroep om andere problematische jongeren te helpen en van feedback te voorzien
- het bieden van een succeservaring en het stimuleren van samenwerking
- het bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers
- het leren omgaan met verantwoordelijkheden
- bewustwording van de eigenkracht
- het betrekken van de talentgroep bij de activiteiten van de Peter Faber Stichting



PETER FABER STICHTING

www.peterfaberstichting.nl

CONTACT Jesse Faber 06-199 771 69 info@jessefaber.nl